

## **CHARGÉ DE COOPÉRATION PETITE ENFANCE F/H**

**Dans le cadre de la mise en œuvre de la convention territoriale globale**

### **DESCRIPTION DU POSTE**

**Direction, Service :** Direction de la Petite Enfance, de la Santé et des Sports - Service petite enfance

**Lieu de travail :** Siège, 4 rue du Général Stuhl - 57230 BITCHE

**Grade - Catégorie d'emploi - Emploi fonctionnel - Pôle de direction :**

Attaché ou Cadre de santé - Cadre A - Emploi non fonctionnel

### **MISSIONS**

**Le service petite enfance est composé de 4 équipements :**

- Le Multi-accueil Brin d'Eveil de Rohrbach-lès-Bitche (30 places)
- Le Multi-accueil Les Bitchoun' de Bitche (40 places)
- Le Relais Parents Enfants de Rohrbach-lès-Bitche
- Le Lieu d'Accueil Enfants Parents « La maison Arc-en-ciel » de Bitche

Sous l'autorité du Directeur du service de la petite enfance, le chargé de coopération a pour mission de coordonner le service en lien avec les différentes structures.

**Les principales missions sont :**

- Assurer la mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale et manager les projets globaux du service petite enfance.
- Accompagner et dynamiser les projets pédagogiques des structures d'accueil de la petite enfance en lien avec les responsables des structures.
- Participer à la réflexion globale relative à l'amélioration des conditions d'accueil du jeune enfant en structure et à l'optimisation de la gestion des établissements.
- Travailler en collaboration avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI, ASE, CAMPS...)
- Garantir la mise en œuvre de la Prestation de Service Unique.
- Participer à l'élaboration du plan de formation et à la préparation du budget.
- Organiser et participer aux commissions d'attribution des places en crèche.
- Animer l'actualisation des documents pédagogiques et réglementaires.
- Animer les équipes en vue de développer une culture transversale et partagée de leurs compétences.
- Etablir la communication et la concertation avec les services internes et externes.
- Mettre en place des plans d'actions, d'information et de prévention en lien avec les responsables des structures.

## CAPACITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES

### Profil :

- Niveau bac +3, Attaché ou cadre territorial du social et de la santé (catégorie A filière sociale ou médico-sociale)

### Compétences :

- Connaissance de la politique action sociale, des outils de diagnostic.
- Connaissance approfondie des problématiques et des enjeux des politiques « petite enfance ».
- Connaissance du cadre réglementaire régissant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant.
- Capacités d'organisation et d'animation d'équipes et de conduite de projets et de groupes de travail
- Connaissance des acteurs et des secteurs médicosociaux, sociaux.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et structures intercommunales
- Appréhension des aspects budgétaires et liés aux financements publics.

### Qualités requises :

- Rigueur, esprit d'initiative, autonomie, disponibilité, sens des relations humaines, sens de l'écoute et de la pédagogie, de la communication.
- Qualités rédactionnelles.
- Discrétion professionnelle et sens du service public.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Permis B exigé.

## CARACTERISTIQUES DU RECRUTEMENT

- Recrutement par voie de mobilité interne, mutation, inscription sur liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle.
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Réunions en soirée à prévoir.

Lettre de motivation et C.V. à adresser **dès que possible** à :  
Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Bitche  
4, rue du Général Stuhl - BP 80043 - 57232 BITCHE Cedex  
ou par mail à : [ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr](mailto:ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr)