

Educateur de Jeunes Enfants

F/H

DESCRIPTION DU POSTE

Direction, Service : Direction Petite Enfance, Santé, Sport – Service Petite Enfance

Lieu de travail : Multi Accueils de Bitche ou Rohrbach les Bitche ou micro crèche de Bitche

Grade – Catégorie d'emploi – Emploi fonctionnel – Pôle de direction :

Educatrice Jeunes Enfants – Catégorie A – Non – Non

DÉFINITION DU POSTE

Pour son service petite enfance et pour renforcer ses équipes dans le cadre de la création d'une micro crèche, la Communauté de Communes du Pays de Bitche recrute une éducatrice de jeunes enfants (E.J.E.).

L'E.J.E. sera le référent technique responsable de la micro crèche de Bitche et en assurera les missions de direction.

L'E.J.E. sera le référent éducatif au sein de l'E.A.J.E., et aura pour mission de renforcer pédagogiquement l'équipe.

Dans le cadre du schéma directeur petite enfance de la collectivité, l'E.J.E. sera un soutien administratif à la création de deux autres micro-crèches supplémentaires et en sera à terme, le référent technique.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Assurer la gestion financière et administrative du multi-accueil

- Proposition d'un budget prévisionnel en lien avec les besoins du service
- Déterminer les besoins en matériel pédagogique
- Suivi des dépenses, gestion des factures, gestion de la régie
- Préparation des commissions d'admission en crèche et présentation des demandes
- Élaboration des contrats de mensualisation avec les familles
- Gestion dans les temps impartis des procédures institutionnelles : C.A.F. – P.M.I.
- Gestion du bâtiment et remonter des problématiques techniques

Encadrement du travail en équipe

- Gestion du planning et des absences dans le respect de la réglementation en vigueur
- Élaboration, application et évaluation du règlement de fonctionnement et du projet éducatif défini au préalable en équipe et adaptation des documents selon les besoins
- Soutenir et donner du sens aux initiatives pédagogiques et éducatives de l'équipe
- Proposer un plan de formation afin de professionnaliser les équipes
- Encadrement de l'équipe éducative dans l'accueil de l'enfant et de sa famille
- Élaboration et application des protocoles, des fiches techniques, des règles d'hygiène et de sécurité
- Accueil, encadrement et évaluation des stagiaires et des apprentis

Accueil des enfants et des familles

- Accueil des familles, mise en place du projet d'accueil et du contrat de mensualisation
- Etablir et maintenir une relation de confiance avec la famille
- Gestion du planning des enfants au quotidien afin d'optimiser le taux d'occupation
- Favoriser des temps d'échanges pour un soutien à la parentalité
- Veiller au respect du règlement de fonctionnement par les familles

Suivi de la santé des enfants accueillis et garantir leur bien-être

- Surveillance de la santé des enfants et réalisation des soins nécessaires
- Accueil d'enfants en situations sociales vulnérables et/ou dans le cadre de la protection de l'enfance et/ou en situation de handicap
- Mise en place d'actions de prévention et repérage précoce des troubles du développement
- Élaboration des protocoles de soins et mise en place de PAI en collaboration avec le médecin référent
- Participation et suivi des visites médicales
- Gestion du stock de matériel et de médicaments

Soutien à la création des micro-crèches inscrits dans le schéma directeur petite enfance en lien avec la chargée de coopération

- Suivi des demandes de création de structures auprès de la PMI
- Suivi des demandes de financement des structures auprès de la CAF
- Suivi des recrutements
- Suivi des usagers
- Une fois la création effectuée, prendre le poste de référent technique des structures

COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissance du développement psychomoteur, affectif et psychologique de l'enfant de 10 semaines à 6 ans
- Respect du projet éducatif et du règlement intérieur
- Connaissance des principes nutritionnels du nourrisson et du jeune enfant
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Capacité à se mobiliser autour d'un projet d'équipe
- Connaître et respecter les droits et obligations des fonctionnaires
- Connaissance en technique de communication écrite et orale

QUALITÉS REQUISES

- Savoir faire preuve de flexibilité et d'adaptation face aux contraintes professionnelles
- Maîtrise de soi et comportement adapté aux publics accueillis
- Disponibilité, ponctualité
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Sens de l'organisation et de la méthode
- Implication, dynamisme, capacité à se mobiliser autour d'un projet
- Tolérance et respect de l'autre
- Capacité à s'informer et se former
- Capacité à se remettre en question
- Esprit d'équipe et d'initiatives

PROFIL

- Qualification : Diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants
- Expérience professionnelle en structure d'accueil du jeune enfant vivement souhaitée

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Temps de travail : 35 h/semaine. Horaires variables, planning modifiable selon les nécessités et impératifs de service
- Tenue adaptée exigée et port de la tenue réglementaire
- Hygiène stricte exigée

CARACTÉRISTIQUES DU RECRUTEMENT

- Mobilité sur le territoire du Pays de Bitche
- Recrutement par voie de mobilité interne, mutation, inscription sur liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle

Lettre de motivation et C.V. à adresser pour **le jeudi 1^{er} août 2024** à :
Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Bitche
4, rue du Général Stuhl - BP 80043 - 57232 BITCHE Cedex
ou par mail à : ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr