

## Chef de projet « Petites Villes de Demain »

F/H

### DESCRIPTION DU POSTE

**Direction, Service :**

Direction Générale des Services de l'intercommunalité (autorité fonctionnelle et hiérarchique) en lien avec la Direction Générale des Services de la Ville de Bitche par le cadre d'une convention de mise à disposition.

**Lieu de travail :** BITCHE

**Grade – Catégorie d'emploi – Emploi fonctionnel – Pôle de direction**

Attaché territorial ou Ingénieur territorial – A – non – non

### MISSIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Tout au long du programme Petites villes de demain, le chef de projet est le chef d'orchestre de l'opération de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Il coordonne la conception du projet de territoire, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation dans le territoire Petite ville de demain dont il est le chef de projet. Il appuie et conseille les instances décisionnelles communales et intercommunales engagées dans le projet. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux (dont les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés. Il bénéficie d'un réseau du Club Petites villes de demain pour s'inspirer, se former, s'exercer et partager ses expériences.

Il est positionné à un niveau hiérarchique lui permettant d'orchestrer l'action de manière transversale au sein des services de l'EPCI et de la Ville de Bitche. Il est hiérarchiquement rattaché à la Direction générale de l'intercommunalité maîtresse d'ouvrage de l'OPAH et l'OPAH-RU à savoir la Communauté de Communes du Pays de Bitche étant précisé que des liens étroits seront entretenus entre le chef de projet et la ville de Bitche représentée par les élus référents du projet de revitalisation communal et la Direction Générale des services de celle-ci. Pour les missions propres à la Ville il relèvera de l'autorité fonctionnelle de la Direction Générale de celle-ci.

### ACTIVITÉS

**Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :**

- En lien étroit avec le Président de la CC du Pays de Bitche et le Maire de Bitche, veiller à leur faisabilité et à leur articulation en cohérence avec les fiches actions de la convention-cadre Petites Villes de Demain valant Opération de Revitalisation de Territoire, signée en juillet 2023
- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de l'intercommunalité et de la ville de Bitche
- Mettre en œuvre et animer une OPAH et OPAH-RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif concourant à améliorer l'habitat et le cadre de vie
- Mettre en œuvre et animer l'ensemble de la stratégie PVD notamment autour des thématiques de l'habitat, du commerce, mais également des services, de l'environnement, de l'aménagement des espaces publics, de la biodiversité, de la culture, de la participation citoyenne.

- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement de la CC du Pays de Bitche et de la Ville de Bitche, aux budgets annuels de chacun, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations
- Rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés ou avenants (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH/OPAH-RU, etc...)

#### **Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :**

- Coordonner l'équipe-projet. Celle-ci sera composée autant que de besoins par les différents services spécifiques de l'intercommunalité et de la ville selon les thématiques abordées. Le chef de projet pourra ainsi faire appel à l'expertise des services en matière de développement économique et touristique, d'urbanisme et de planification (PLUI, ADS, SIG), de numérique, de santé, de culture, d'action sociale, etc...
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

#### **Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :**

- Participer aux rencontres et échanges
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

## **ACTIVITÉS**

- Niveau de formation requis : niveau Bac + 5 minimum
- Formations supérieures dans le domaine des politiques publiques d'aménagement, d'habitat, d'urbanisme, de développement local
- Bonnes connaissances juridiques et réglementaires (Code général des collectivités territoriales, code de la construction et de l'habitat, code de l'urbanisme, code de l'environnement, marchés publics, ...)
- Compétences avérées dans la gestion de projet
- Compétences en techniques d'animation et de communication
- Expérience professionnelle sur des fonctions similaires de Chef de projet, notamment renouvellement urbain, habitat, commerce serait un plus
- Qualités relationnelles et aptitudes pour le travail en équipe
- Qualités rédactionnelles, esprit d'initiative, autonomie, rigueur, organisation
- Capacités d'innovation, adaptabilité, polyvalence
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel, courtoisie, politesse, pédagogie
- Ponctualité et assiduité dans le travail
- Sens du service public
- Rigueur
- Capacité à rendre compte
- Réactivité

## **CARACTÉRISTIQUES DU RECRUTEMENT**

- Recrutement par voie contractuelle
- Temps plein

Lettre de motivation et C.V. à adresser **dès que possible** à :  
 Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Bitche  
 4, rue du Général Stuhl - BP 80043 - 57232 BITCHE Cedex  
 ou par mail à : [ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr](mailto:ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr)